

## VERBALE

Il giorno *28 giugno '07* presso gli Uffici dell'INAIL di P.le Pastore n. 6 – Roma, la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate in applicazione dell'art. 82, comma 1, lett. A del CCNL 2002-2005 relativo al personale Dirigente dell'area VI – sezione separata per i Professionisti.

L'Amministrazione, preliminarmente, espone i nuovi criteri per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità introdotti dall'art. 85 del predetto CCNL.

### Nuovo quadro normativo

Comma 3 : per lo sviluppo al primo ed al secondo livello, sono stabiliti i seguenti requisiti:

- a) il compimento dei periodi minimi di effettivo servizio, stabiliti in 2 anni nel livello iniziale per l'accesso al primo differenziato e in 6 anni nel primo differenziato per l'accesso al secondo differenziato;
- b) l'assenza di valutazioni negative;

Comma 4 : le procedure ed i criteri di selezione, nonché eventuali ulteriori requisiti ai sensi del comma 3, sono stabiliti dagli enti, previa concertazione;



A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names written in a cursive style.

Comma 5 : nella definizione dei criteri di cui al comma 4 per il passaggio dal livello base al primo livello differenziato, si tiene conto, fermi restando i requisiti di cui al comma 3:

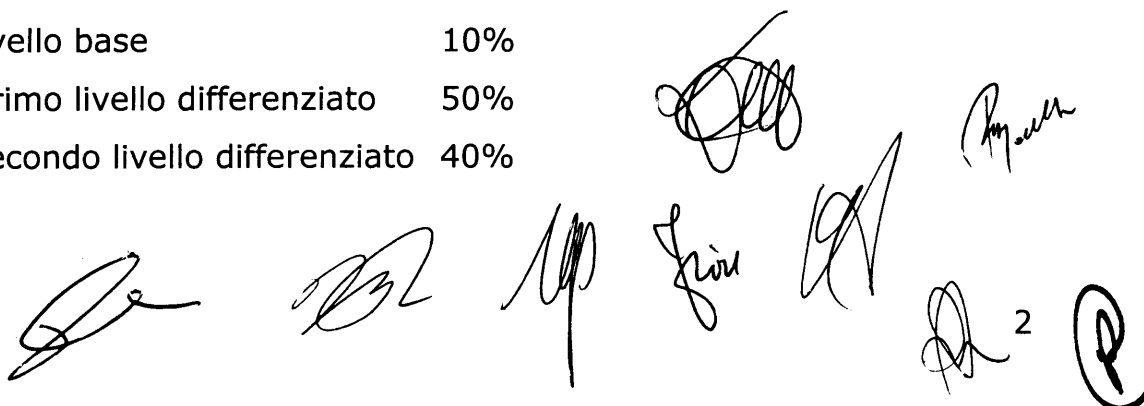
- a) dell'esperienza acquisita nel livello base;
- b) degli esiti della valutazione dell'attività svolta dal professionista ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16/2/1999;
- c) di altri eventuali elementi rilevanti nella specifica branca professionale di appartenenza;

Comma 6 : nella definizione dei criteri di cui al comma 4, per il passaggio dal primo al secondo livello, si tiene conto, fermi restando i requisiti di cui al comma 3:

- a) dell'esperienza acquisita nel primo livello;
- b) del conseguimento di titoli professionali attinenti alla specifica branca professionale di appartenenza;
- c) degli esiti della valutazione dell'attività svolta dal professionista ai sensi dell'art. 36 del CCNL 16/2/1999, con riferimento ad un periodo pluriennale;
- d) di altri eventuali elementi rilevanti nella specifica branca professionale di appartenenza.

L'Amministrazione, poi, rappresenta che l'art. 13, comma 1 del CCNL biennio economico 2004-2005, ha indicato le seguenti aliquote percentuali per i singoli contingenti:

- livello base 10%
- primo livello differenziato 50%
- secondo livello differenziato 40%



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and a circled 'P' at the bottom right.

Il comma 2 dell'articolo in questione ha previsto che la ridefinizione dei contingenti di professionalità implichi lo svolgimento delle procedure di cui all'art. 85, comma 4, del CCNL 2002-2005 per il conferimento di tutte le posizioni attribuibili nel primo e nel secondo livello.

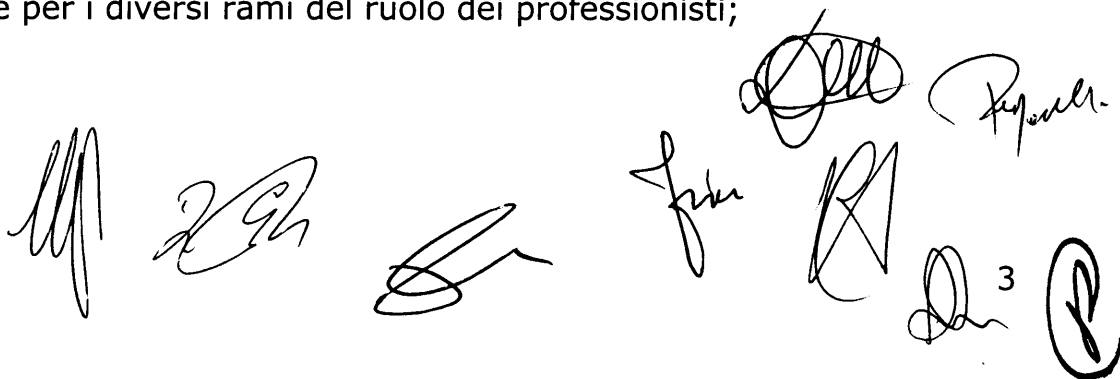
Il comma 3 prevede che gli Enti definiscano i criteri e le procedure di cui al citato art. 85, comma 4, entro sei mesi dalla sottoscrizione del CCNL.

Qualora gli Enti non provvedano nel termine indicato, in sede di prima applicazione di tale CCNL relativo al biennio economico 2004-2005, le selezioni sono effettuate utilizzando i soli criteri di cui all'art. 85, comma 5, lett. a) del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005, per i passaggi dal livello base al primo differenziato, e comma 6, lett. a) e b) del medesimo CCNL, per i passaggi dal primo al secondo differenziato.

In sede di prima attuazione delle procedure di cui al citato comma 3, gli enti - con decorrenza 31/12/2005 e a valere dall'1/1/2006 - attribuiscono i nuovi livelli entro un anno dalla sottoscrizione del CCNL, previo espletamento delle relative procedure.

Allo stato attuale, in considerazione della ripartizione tra i vari rami della dotazione organica del personale del ruolo dei professionisti, effettuata in sede di rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art.1, comma 441 della Legge Finanziaria 2007, il Consiglio di Amministrazione deve:

- stabilire, relativamente alle selezioni da bandire per gli anni 2006 e 2007, di utilizzare i contingenti individuati nella citata deliberazione consiliare per i diversi rami del ruolo dei professionisti;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials and a circled 'P' on the right.

- per quanto attiene i criteri e le modalità da utilizzare per la procedura relativa all'anno 2005, assumere i medesimi concordati in questa sede per la prima attuazione con decorrenza dal 1/1/05;

- approvare, previa concertazione con le OO.SS., le modalità e i criteri di selezione di cui all'art. 85, comma 5, lett. a) del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 per i passaggi, con decorrenza 1° gennaio 2006, dal livello base al primo differenziato e comma 6, lett. a) e b) del medesimo CCNL per i passaggi dal primo al secondo differenziato, non essendo stati definiti entro il 1° febbraio 2007 i nuovi criteri in applicazione della intervenuta previsione contrattuale.

Successivamente alla deliberazione consiliare di cui sopra sarà possibile procedere:

- all'indizione delle procedure aventi decorrenza 1° gennaio 2005, sulla base dei requisiti ex art.85, comma 3, del CCNL 2002-2005 e delle aliquote percentuali dei contingenti di cui all'art. 17 del CCNL 10/7/1997;

- all'indizione delle procedure aventi decorrenza 1° gennaio 2006, sulla base dei requisiti ex art. 85, comma 3, del CCNL 2002-2005 e dei contingenti di cui all'art. 13 del CCNL relativo al biennio economico 2004-2005.

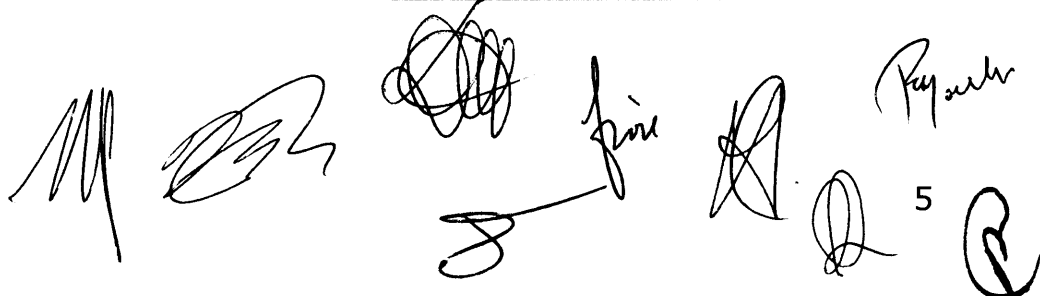
Specificatamente, per quanto attiene le procedure con decorrenza 2005 e 2006, quest'ultima da svolgersi con i suddetti criteri "transitori", l'Amministrazione propone quanto segue:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and a signature on the far right. There is also a small number '4' and a circled 'P' at the bottom right.

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2005 e 2006

C.C.N.L. 2002 - 2005 (ART. 85)	
<i>Esperienza acquisita nel livello precedente (comma 5, lett. A) e comma 6, lett. A)</i>	Anzianità effettiva - al netto delle assenze che interrompono il decorso dell'anzianità di servizio - nella qualifica, eccedente il requisito minimo di anzianità prescritto per l'ammissione alla selezione (0,35 per trimestre e fino a un massimo di 20 punti)
<i>Conseguimento di titoli professionali attinenti alla specifica branca professionale di appartenenza (comma 6, lett. B)</i>	<p>Titoli professionali attinenti allo specifico ramo professionale di appartenenza (fino a punti 15):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pubblicazioni scientifiche (a stampa) in materie attinenti al relativo ramo professionale <u>max punti 5 con un max di 0,25 punti per pubblicazione</u></li> <li>- diplomi post-universitari di specialista in discipline proprie della branca professionale di appartenenza e fondamentalmente utili all'attività dell'Istituto <u>max punti 5 con un max di 1 punto per ogni anno accademico di corso</u></li> <li>- incarichi di docenza universitaria - attribuiti con atti formali e autorizzati dall'amministrazione - in materie fondamentalmente utili all'attività dell'Istituto <u>max punti 5 con un max di 1 punto per ogni anno accademico di docenza</u></li> </ul>


  
 M    B    ~~\_\_\_\_\_~~    fine    A    P    5    B

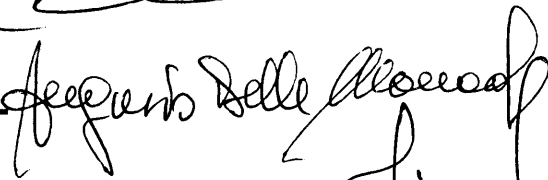
Per quanto attiene invece le modalità da seguire, la relativa proposta è contenuta nell'allegato 1 al presente documento, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Le OO.SS. prendono atto delle esigenze organizzative e funzionali correlate alle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati e convengono sui criteri e sulle modalità di selezione per i passaggi con decorrenza 1° gennaio 2006, nell'ottica del doveroso soddisfacimento delle aspettative del personale interessato nell'ambito delle attività poste in essere per valorizzare ed implementare il ruolo svolto dai professionisti all'interno dell'Ente.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**CGIL** 

**CISL** 

**UIL** 

**CSA di CISAL/FIALP** 

**Rdb** V. note e verbale

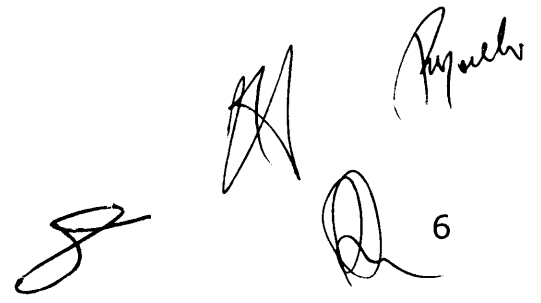
**CIDA/ASDAPI** 

**ANMI** 

**LA DELEGAZIONE**



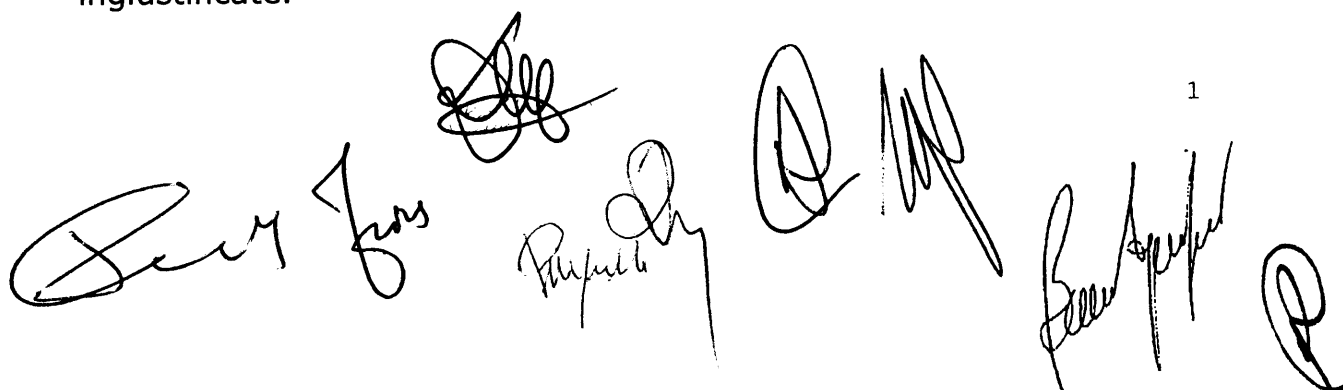




MODALITA PER L'ATTRIBUZIONE DEI LIVELLI DIFFERENZIATI  
DI PROFESSIONALITA' - ANNO 2006

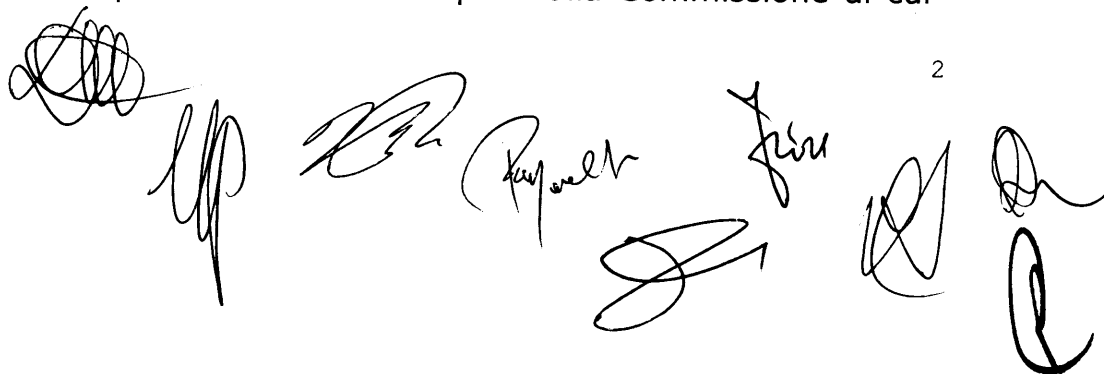
1. L'accesso ai livelli differenziati di professionalità di cui all'art. 85 del CCNL siglato il 1° agosto 2006 avviene mediante selezioni per titoli professionali e titoli di servizio per il passaggio dal primo al secondo livello e per titoli di servizio per il passaggio dal livello base al primo livello.
2. Le selezioni per l'accesso al primo e secondo livello differenziato di professionalità sono indette separatamente per ciascuno dei seguenti rami:
  - legale
  - attuariale
  - tecnico relativo:
    - all'area informatica
    - all'area edilizia
    - all'area accertamento rischi professionali

in relazione alle disponibilità esistenti alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento nei relativi contingenti indicate nel provvedimento di indizione delle procedure stesse da parte del Responsabile della Direzione centrale risorse umane.
3. Nel medesimo provvedimento è pubblicizzato l'elenco dei professionisti ammessi d'ufficio a ciascuna procedura. A tale elenco, nel termine di quindici giorni dalla data di notifica della relativa circolare, è esperibile opposizione per eventuali esclusioni ritenute ingiustificate.



1

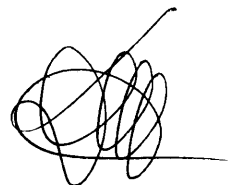
4. Alla selezione per l'accesso al primo livello differenziato è ammesso il personale con almeno 2 anni di effettivo servizio nel livello iniziale, al netto delle assenze che interrompono il decorso dell'anzianità, che risulti iscritto al rispettivo albo professionale.
5. Alla selezione per l'accesso al secondo livello differenziato è ammesso il personale con almeno 6 anni di effettivo servizio nel primo livello, al netto delle assenze che interrompono il decorso dell'anzianità, che risulti iscritto al rispettivo albo professionale.
6. Sono esclusi dalle selezioni i professionisti che, alla data di cui al successivo punto 8., risultino sospesi dal servizio o collocati a disposizione ai sensi rispettivamente degli articoli 80 e 73 del C.C.N.L. 11/10/1996. Se ammessi, sono altresì esclusi dalle selezioni i dipendenti che risultino sospesi dal servizio o collocati a disposizione all'atto dell'approvazione dei risultati delle selezioni stesse.
7. Non possono inoltre essere ammessi i professionisti nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento negativo - risultante dal fascicolo personale - per demerito professionale.
8. Il possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli valutabili è riferito alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento.
9. Alle ammissioni ed esclusioni di cui sopra provvede il dirigente responsabile del competente ufficio della Direzione centrale risorse umane.
10. Le valutazioni sono effettuate in conformità ai criteri fissati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base della documentazione acquisita agli atti del fascicolo personale di ciascun candidato.
11. Entro due mesi dal termine previsto per la notifica della circolare di cui al precedente punto 2., gli elenchi degli ammessi e il relativo fascicolo personale sono sottoposti alla Commissione di cui



2



- al successivo punto 12. che valuta i titoli posseduti dagli interessati attribuendo i punteggi spettanti e formando la relativa graduatoria.
12. La Commissione valutatrice è nominata dal Presidente dell'Istituto. Essa è composta, ai sensi degli artt. 72, comma 2, e 87, comma 3, del CCNL 11/10/1996, dal Direttore generale o da un suo delegato con funzioni di presidente, e da due membri esterni, docenti universitari in discipline proprie del rispettivo ramo interessato o, in alternativa, da magistrati per il ramo legale e da ingegneri o architetti per il ramo tecnico-edilizio.
  13. Le funzioni di segretario della Commissione - anch'esso nominato dal Presidente - sono espletate da un funzionario appartenente all'area C - profilo amministrativo.
  14. La Commissione conclude i suoi lavori formando la graduatoria di merito con collocazione dei candidati in ordine decrescente secondo il punteggio complessivo da ciascuno riportato. A parità di punteggio la preferenza è accordata al candidato che presenti la data di assunzione in servizio presso l'Istituto più remota, fatto salvo quanto previsto dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.
  15. In relazione alla graduatoria approvata dalla Commissione, il Responsabile della Direzione centrale risorse umane dispone l'attribuzione del livello differenziato di professionalità nei limiti delle disponibilità esistenti nei contingenti, come accertate ai sensi del precedente punto 2..



3

